



***Meerjarenplan  
JobHulpMaatje  
Apeldoorn  
2023 – 2026***

*JobHulpMaatje: Samen werkt het!*

## Inleiding

De economie is sinds dat JobHulpMaatje Apeldoorn is gestart ingrijpend veranderd. De Coronaperiode is daar mede debet aan geweest. Nadat de economie weer op gang kwam duurde het echter niet lang of de arbeidsmarkt raakte overspannen. Er lijken meer vacatures dan er werkzoekenden te zijn. Toch staan er nog zo'n 1.200.000 mensen langs de zijlijn. Daarom is het doel van 'JobHulpMaatjeApeldoorn' niet veranderd. Ook de komende drie jaar willen we in Apeldoorn maatjes opleiden en werkzoekenden ondersteunen bij hun zoektocht naar een nieuwe baan. Daarvoor is onze stichting onder de naam 'Met Elkaar Apeldoorn' opgericht. De stichting opereert onder de vlag van de landelijke organisatie van JobHulpMaatje. Hierdoor zijn de continuïteit en kwaliteit van de activiteiten gewaarborgd.

### Het probleem

We zeiden al dat er zo'n 1.200.000 mensen nog langs de zijlijn staan. Daarvan zijn zo'n 800.000 mensen die om medische en /of psychische redenen niet kunnen werken. Zij worden ook wel het 'betonnenbestand' genoemd. Blijven er zo'n 400.000 werkzoekenden over. Echter daaronder zijn zeker 77.000 55+ers. En ook zijn er nog de NUGgers, die meestal niet in de cijfers zijn meegenomen, omdat ze niet altijd geregistreerd staan, het zijn niet- uitkeringsgerechtigden en dus niet bij het UWV of de Bijstand geregistreerd , geschat wordt dat het om zo'n 300.000 mensen gaat.

Hoewel er meer dan genoeg vacatures zijn, wil dat nog niet zeggen dat al deze werkzoekenden voor deze vacatures geschikt zijn. Verder moet in rekening worden gebracht dat er mensen zijn die, juist in de sectoren waar veel vacatures zijn, zoals de Zorg en het Onderwijs bijvoorbeeld, zijn opgebrand in hun werk. En die nu naar een andere baan uitkijken. Zo zijn er velen uit de Zorg die vastgelopen zijn in hun werk en een andere baan zoeken. *Met andere woorden de vraag sluit niet altijd aan bij het aanbod. Dat is ook de reden dat die vacatures niet vervuld worden.* Daarnaast blijkt nog steeds dat 55+ers, ookal moeten ze vaak nog twaalf jaar werken, maar niet aan de bak komen. Ze zijn vaak wel laag gekwalificeerd of ongeschoold. Maar door verkeerde aannames nemen werkgevers hen maar niet aan, terwijl er toch een schrijnend tekort aan arbeidskrachten bestaat in hun sector. Mensen kunnen hierdoor langer in de WW<sup>1</sup> blijven of komen zelfs in de WWB<sup>2</sup> (bijstand) terecht. Dit heeft grote invloed op de economische en sociale situatie van deze mensen en hun gezinnen. Daarnaast neemt door de oorlog in Oekraïne ,de energiecrisis en de oplopende inflatie de armoede toe. Ook in Apeldoorn spelen deze zaken en daarom blijft hulp voor deze groepen om aan het werk te kunnen komen van essentieel belang. Want als er één ding duidelijk is is het wel het feit dat armoede het beste kan worden voorkomen door het hebben van een inkomen uit werk.

---

<sup>1</sup> WW is de Werkloosheidswet. Dit is een Nederlandse wet die werkloze werknemers, met voldoende arbeidsverleden (voldoen aan de weken-eis) en beschikbaar voor arbeid, een werkloosheidsuitkering biedt.

<sup>2</sup> De Wet werk en bijstand (**WWB**) was de wet die in Nederland de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en bijstand regelde voor mensen die weinig of geen ander inkomen (waaronder andere uitkeringen) hebben en ook weinig of geen vermogen. De wet is per 1 januari 2015 gewijzigd en heet sindsdien Participatiewet.

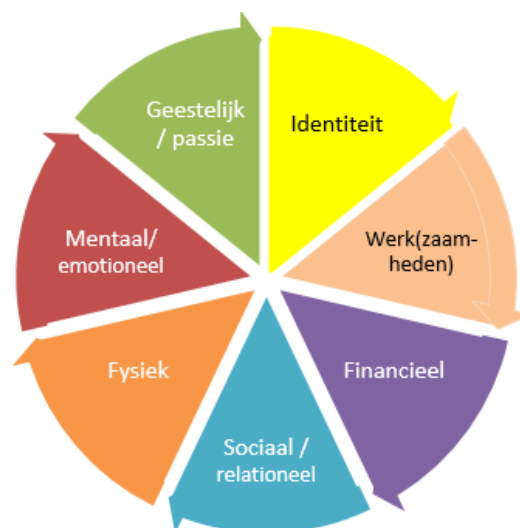
## De gevolgen van werkloosheid

Als iemand werkloos raakt, is vaak de eerste vraag: ‘heb je al werk?’. In die zin is er aandacht voor een werkzoekende. Dit is ook een maatschappelijk belang. We willen zo snel mogelijk weer dat iemand die werkloos is, werk gaat zoeken en zal vinden. Werk vinden is belangrijk om armoede te voorkomen en te verhelpen. En zeker in financieel onzekere tijden als de onze is een vast en voldoende inkomen heel belangrijk. En daarbij helpt het wanneer je een baan hebt.

Werkloosheid kan een hele grote impact op je hebben. Naast inkomensverlies betekent werkloosheid zinbelevingsverlies. Werken doen we niet alleen met het oog op de kosten van ons levensonderhoud, maar ook om deel te nemen aan de samenleving. Het levert sociale contacten op, een maatschappelijke positie, structurering van de tijd en het biedt mogelijkheden om capaciteiten te ontplooiën. Je werk kwijt raken, betekent dus niet alleen je bron van inkomsten verliezen, maar ook de persoonlijke en maatschappelijke betekenis die werk heeft en geeft.

JobhulpMaatje onderscheidt zeven gebieden waar de (gevolgen) van de werkloosheid mensen kunnen raken (zie figuur 1). JobhulpMaatje heeft ontdekt dat de ondersteuning vanuit de burgerlijke gemeente en samenleving zich vooral richten op het compartiment “werkzaamheden” (roze compartiment) en “financiën” (paarse compartiment). Het eerste onderdeel gaat over hoe te solliciteren, te netwerken, brieven te schrijven etc.. Het tweede compartiment gaat over hoe financieel rond te komen. Het kan namelijk zover komen dat werkzoekenden hun rekeningen/hypotheek niet meer kunnen betalen en hierdoor in de schulden komen. De zorg voor deze groep mensen ligt ook onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Naast de 2 gebieden die door de gemeente opgepakt worden (financiën en werkzaamheden) blijven er nog 5 compartimenten over die eveneens cruciaal kunnen zijn. JobHulpMaatje denkt dat elke werkzoekende op een of andere manier bewust of onbewust met alle zeven compartimenten zal moeten dealen. Als de werkzoekende dat alleen moet doen, kan dat heel zwaar zijn. Daarom is het JobHulpMaatje-concept ontwikkeld om samen met anderen door de periode van het zoeken naar werk heen te komen.



Figuur 1: De (vicioze) cirkel van werkloosheid

## Kerkelijk vrijwilligers netwerk

Kerken vormen een omvangrijk maatschappelijk netwerk met vertakkingen in alle geledingen van de samenleving. Enkele jaren geleden is er een onderzoek gedaan waaruit bleek dat de jaarlijkse inzet van kerken in Rotterdam een economische waarde toevoegt van 133 miljoen euro per jaar<sup>3</sup>. Ook in Apeldoorn hebben kerken een lange historie van brede maatschappelijke inzet.

Kerken hebben een vanzelfsprekende betrokkenheid met kwetsbare medemensen, door naast mensen te staan, met hen mee te denken, maar ook door hun brede sociale netwerk in te zetten. Zaken als ontslag en werkloosheid hangen mensen vaak niet aan de grote klok. Maar als het je overkomt is het wel handig om een beroep te kunnen doen op mensen die je verder kunnen helpen. Diaconen kunnen zich richten op de maatschappelijke situatie van mensen die werkloos zijn. Het is belangrijk een luisterend oor te bieden, maar ook alert te zijn op de vraag of er sprake is van verarming en het opbouwen van schulden.

Voor veel mensen die in de reguliere hulpverlening niet (meer) terecht kunnen vormen diaconale initiatieven een laatste vangnet. Langs kanalen van maatschappelijke organisaties, kerken en diaconieën worden deze mensen opgevangen. In de gesprekken wordt veel aandacht besteed aan het doorverwijzen naar en het bemiddelen tussen de cliënt en de verschillende instanties. Aan de hand van huisbezoeken en keukentafel-gesprekken worden de individuele situaties onderzocht en de mogelijkheden in kaart gebracht. Hoewel JobHulpMaatje is geïnitieerd door kerken en vanuit een christelijke achtergrond werkt, worden geen mensen uitgesloten. Iedereen is welkom als Maatje.

## De Participatieladder

Werken in een betaalde baan is de hoogste trede op de participatieladder. Echter er zijn nog al wat mensen die dat niet of nog niet halen, Ze hebben nog even wat hulp nodig, bijvoorbeeld in de vorm van een stageplek of een vorm van vrijwilligerswerk. JobHulpMaatje Apeldoorn heeft zich ten doel gesteld ook dergelijke hulpvragers tegemoet te komen en bij te dragen aan een stapje omhoog op de participatieladder. Want door hen zo te activeren is de kans dat ze de hoogste sport van de ladder zullen bereiken groter geworden. Er moet worden opgemerkt dat mensen weer maatschappelijk te laten meedoen één der doelen van JobHulpMaatje is. Daar zij van mening is dat dit de vicieuze cirkel van werkloosheid kan doorbreken. En dat is toch wat we allemaal willen.

---

<sup>3</sup> KASKI-instituut, 2008, *Tel je zegeningen*.

## Het concept

JobHulpMaatje is een eigentijds re-integratie- en empowerment-concept, waarbij speciaal opgeleide vrijwilligers (de 'JobHulpMaatjes') samen met werkzoekenden een cursustraject volgen waarbij deelnemers gericht geholpen worden om hun eigen kracht/kwaliteiten te ontdekken en op basis daarvan een baan te zoeken die bij hen past.

Doordat deskundige vrijwilligers een 'tijdje meelopen' met werkzoekenden, krijgen ze meer zicht op welke baan aansluit bij hun kwaliteiten, gaven, talenten en werkervaring. Door een gericht programma van (zelf)analyse worden de deelnemers zelfbewust en daarmee meer bemiddelbaar gemaakt voor de arbeidsmarkt. Einddoel is verhoging van de maatschappelijke- en arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het JobHulp-concept bestaat uit de volgende twee onderdelen:

- Er worden Jobgroepen gereorganiseerd op de eigen locatie. Een JobGroup is een programma van zeven bijeenkomsten. Tijdens de bijeenkomsten worden werkzoekenden getraind door vrijwilligers. Aan bod komen essentiële vragen als: Wie ben ik? Wat kan ik? Wat wil ik? etc. Uit onze ervaring is gebleken dat deze JobGroups werkzoekenden vooral helpen omdat ze als mens gezien worden. Daarbij heeft het veel werkzoekenden ook nog eens aan werk geholpen, of aan een stageplek of vrijwilligerswerk.
- Soms is een groepsbijeenkomst niet voldoende en hebben werkzoekenden behoefte aan een één op één begeleiding. Daarvoor zijn er JobHulpMaatjes. Een JobHulpMaatje is een getrainde vrijwilliger die op een deskundige manier gedurende de gehele werkzoekperiode met een werkzoekende oploopt.

Het JHM-concept omvat drie elementen c.q. 'kritische succes factoren' die het project kenmerken:

1. *Lokaal vrijwilligers netwerk* - Start en verankering in het diaconale netwerk van lokale kerken: het project is een initiatief voor en door mensen die zich belangeloos voor medemensen willen inzetten. JHM draagt daarmee bij tot verbreding en versterking van interkerkelijke samenwerking.
2. *Kwalitatieve opleiding* – Deskundige begeleiding en ondersteuning van vrijwilligers, door de inzet van deskundige trainers en landelijke toerustingsorganisaties. Hierbij wordt de bewezen succesformule van SchuldHulpMaatje benut om lokale netwerken en de kennis en inzet van landelijke toerustingsorganisaties met elkaar te verbinden.
3. *Loopbaan Assessment* – Het rendement van het traject wordt verhoogd door (facultatieve) inzet van de professionele loopbaantest *Career Direct*, waarmee deelnemers zicht krijgen op hun persoonlijkheid, interesses, talenten, waarden en werkstijl. Hiermee komen nieuwe arbeidsperspectieven in beeld en worden (vaak onbewuste) knelpunten in beeld gebracht.

Door talentgerichte benadering van werkzoekenden draagt JobHulpMaatje expliciet bij aan empowerment van mensen. Door de insteek en verbinding vanuit de lokale kerken is het concept geworteld in de lokale en regionale samenleving en draagt het bij aan versterking van de sociale cohesie, participatie en leefbaarheid van diverse kwetsbare doelgroepen.

### JobHulpMaatje

JobHulpMaatje in Apeldoorn is een initiatief van de kerken in Apeldoorn. Door JobHulpMaatje kunnen mensen die zelf geen kans meer zien om werk te vinden, worden gemotiveerd om een nieuwe start te maken. Door middel van persoonlijke begeleiding, door een JobHulpMaatje vrijwilliger kunnen ook mensen met een problematische arbeidssituatie op weg worden geholpen, door een luisterend oor te bieden, actief mee te denken en waar mogelijk ook praktische steun te geven.

Een JobHulpMaatje is een vrijwilliger die het toerustingsprogramma heeft doorlopen. Hij/zij is de steun en toeverlaat voor mensen die hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen. De vrijwilliger kan iemand helpen mee te denken, morele ondersteuning te geven en te begeleiden bij de eerste stappen in / naar een nieuwe (betaalde) baan.

De ambitie is om langs de weg van geleidelijke groei mensen te helpen met een JHM-traject en door de ondersteuning van een maatje gericht 'op maat' te ondersteunen. Hierbij zal nauw worden samengewerkt met de diverse gemeentelijke voorzieningen. Met het Maatjesproject willen we ook mensen die hun vertrouwen in de gemeentelijke voorzieningen allang geleden verloren hebben, ertoe bewegen weer op zoek te gaan naar hulp en steun en daarmee hun leefsituatie te verbeteren.

Meer in detail over de werkwijze van JobHulpMaatje Apeldoorn kunt u lezen in het *Projectplan JobHulpMaatje 2020 – 2022*. Wij hopen dat u net zo enthousiast en geïnspireerd raakt als wij om langdurige werkzoekers op weg te helpen hun plek in te nemen in zowel de samenleving als op de arbeidsmarkt. We moeten ons echter realiseren dat niet voor iedereen betaald werk is weggelegd echter meedoen in de samenleving is minstens even belangrijk. Wij richten ons vooraleerst op de groep bemiddelbare werkzoekenden. Voor anderen is er de werking van de Participatie wet.

## Doelgroepen met extra aandacht.

### 50-plussers

De economie trekt aan en de werkloosheid daalt. Maar oudere werklozen profiteren niet mee. De langdurige werkloosheid onder 50-plussers is een groot en hardnekkig probleem. Een groot deel van hen zijn laag opgeleid en daardoor moeilijk bemiddelaar voor de arbeidsmarkt. Het UWV is dermate uitgekleeft dat mensen het vooral met digitale tips zelf moeten uitzoeken. Met name voor deze groep werkzoekenden is deze steun niet voldoende om werk te vinden.

De ouderenwerkloosheid is één van de grootste sociaal economische problemen van dit moment. Vandaar dat deze groep mensen extra aandacht en begeleiding nodig heeft. In de JobGroupTeam bijeenkomsten voor ouderen worden een aantal onderwerpen besproken als:

- Focus op zaken waar men geen invloed op heeft (bijv. de leeftijd), maar focus op bijv. omscholing, bijscholing, cursus;
- Ervaar de zoektocht naar een andersoortige baan en leer creatief te zijn;
- Hulp bij de zoektocht naar het juiste netwerk.

### Statushouders

Statushouders in Apeldoorn zijn veelal afkomstig uit Syrië, Irak, Somalië, Ethiopië en Eritrea. De gemeente Apeldoorn doet al veel aan het bemiddelbaar maken van statushouders<sup>4</sup> In 2018 is de Werkclub opgericht, een netwerkorganisatie van partners die betrokken zijn bij de opgave, *participeren en werken*. Trajectregisseurs van Activering & inkomen en consultants en trajectbegeleiders van het werkbedrijf Lucrato werken nauw samen om statushouders naar structureel werk te begeleiden. Gezien de aandacht die er vanuit deze initiatieven voor deze groep is, zal JHM de focus op andere groepen werkzoekenden richten. Echter wanneer de individuele statushouder met een hulpvraag komt of wanneer Lucrato een statushouder doorverwijst naar JobHulpMaatje Apeldoorn, zullen wij deze zeker ook begeleiden, mits zij het Nederlands voldoende beheersen.

### Nieuwe kansen

De afgelopen jaren zien we een trend in de samenleving dat een toenemend aantal zorg- en overheidstaken door vrijwilligers en maatschappelijk middenveld worden overgenomen. Zo helpen mantelzorgers zorgbehoevende medemensen en nemen daarmee zorgprofessionals werk uit handen. Bij de schuldhulp zien we een toenemend aantal thuisadministratie-vrijwilligers en speciaal opgeleide schuldhulpmaatjes die cliënten ondersteunen om hun leven weer op de rit te krijgen. Ook op het terrein van de arbeidsparticipatie zien we een groeiend aantal initiatieven: JobGroups, sollicitatiekringen, ww-café's en maatjesprojecten.

Ook in Apeldoorn zien we deze ontwikkeling voor wat betreft de begeleiding door bijvoorbeeld schuldhulpmaatjes, taalmaatjes, Thuisadministratie, de formulierenbrigade en Humanitas. Het

---

4 Zie Jaarmonitor Sociaal Domein Gemeente Apeldoorn 2018 p. 30

WW-café is helaas opgeheven. Voor de begeleiding van mensen naar de arbeidsmarkt is inmiddels JobHulpMaatje Apeldoorn actief. De ervaring leert dat deze vorm van aanvullende begeleiding waardevol is voor werkzoekenden, omdat die laagdrempelig is en mensen op weg geholpen worden naar een baan. Inmiddels werkt JobHulpMaatje Apeldoorn ook samen met Lucrato, het werkbedrijf van de gemeente Apeldoorn, om hen die niet op eigen kracht een baan kunnen vinden bij te staan. Het concept van een maatje, die met je optrekt, is een waardevolle aanvulling gebleken voor Lucrato.

Bij de zorg en ondersteuning van kwetsbare medemensen is de kwaliteit, begeleiding en coördinatie van de – al dan niet vrijwillige - ondersteuning een essentiële schakel. Stichting JobHulpMaatje doet de landelijke coördinatie van opleiding, certificering en begeleiding van JobHulpMaatjes. De faciliteiten en ervaring zijn ook beschikbaar voor de werving, training en ondersteuning van JobHulpMaatjes in Apeldoorn.

### Werkgevers en ondernemers

Lokale werkgevers en ondernemers hebben een bijzondere rol. Zowel bij de inhoudelijke organisatie als het programma worden lokale ondernemers gevraagd om als lokale deskundige hun 'tips & trics' met de werkzoekers te delen. Daarnaast is het netwerk van werkgevers aangesproken om potentiële vacatures of werkervaringsplekken te vinden waar zowel de deelnemers als ook de ondernemers zelf hun voordeel mee kunnen doen. Ook worden met de ondernemers goede banden onderhouden door de Coördinator van JobHulpMaatje Apeldoorn.

### Werving van deelnemers

De werving van cliënten / hulpvragers verloopt via diverse relaties. Er wordt aangesloten bij de 'warme lijnen' met werkzoekenden via de relaties van kerken, het UWV, het netwerk van sociale organisaties, zoals buurt- en wijkcentra en professionele en vrijwillige hulpinstanties en Lucrato. Het netwerken van onze Coördinator is daarbij van cruciaal belang gebleken.

### Selectiecriteria cliënten/ hulpvragers

De doelgroep van JobHulpMaatje betreft het segment werklozen die 30 - 80% bemiddelbaar zijn. De groep 80-100% wordt doorgaans door de commerciële markt (uitzendbureaus) bediend of vindt zelf werk en horen daarmee niet tot de primaire doelgroep van het JobHulpMaatje.

In de categorie werklozen die voor 0-30% bemiddelbaar zijn, is doorgaans sprake van ernstige 'multiproblematiek' (met lichamelijke en/of psychische handicaps) wat bijzondere begeleiding en aanpassing vraagt voor een werkgever. Hoewel een 'reguliere baan' van deze laatste groep geen reële verwachting is, kunnen ook zij op therapeutische basis heel goed aan werkgevers een waardevolle bijdrage leveren. Voor deze kwetsbare doelgroep is structurele deskundige zorgondersteuning wenselijk, die in het kader van het vrijwilligersproject JobHulpMaatje niet reëel en haalbaar is.



De doelgroep 30 - 80% bemiddelbaar omvat veel mensen die in het kader van de WWNV<sup>5</sup> aan werk geholpen dienen te worden zoals Wajongers, bijstandsmoeders, statushouders, 55 plussers, etc. Juist op deze groep richt JobHulpMaatje Apeldoorn mits aan de selectiecriteria wordt voldaan. Afkomst, sekse en religie zijn geen selectiecriteria. Iedereen die zich aanmeldt wordt, indien voldaan wordt aan de selectiecriteria geholpen.

### *Selectiecriteria*

In het kennismakings- c.q. intakegesprek met de coördinator wordt getoetst of de deelnemer aan een aantal criteria voldoet. De selectiecriteria voor deelnemers zijn:

- beschikken over voldoende lichamelijke en geestelijke gezondheid om voor (minimaal enkele dagdelen per week) een beroep uit te oefenen;
- behoefte hebben aan praktische en sociale ondersteuning;
- motivatie hebben om in samenwerking met een maatje aan concrete doelen te werken
- in staat zijn om afspraken na te komen en bereid zijn de training van zeven avonden/dagdelen te volgen.
- De Nederlandse taal voldoende machtig te zijn, om optimaal te kunnen communiceren.

Contra indicaties zijn ontoereikende gezondheid (meer dan 50% afkeuring), gebrek aan motivatie, nadat uit indringende gesprekken dit is gebleken, een complexe hulpvraag in combinatie met de afwezigheid van andere hulpverlening (te denken valt bijvoorbeeld aan verslavingsproblematiek en ernstige psychosociale problematiek) en illegaliteit. In de laatste twee gevallen worden andere wegen bewandeld om de deelnemer naar de professionele hulpverlening te begeleiden.

## Plannen voor de komende jaren.

### *Algemeen financieel*

Na anderhalf / twee jaar van opbouw en de daaropvolgende start van JobHulpMaatje Apeldoorn zullen de komende jaren voornamelijk in het teken staan van hoofdzakelijk twee dingen:

Consolidatie en uitbreiding. De werkzaamheden die worden uitgevoerd verstevigen, zowel personeel, als organisatorisch en niet in de laatste plaats financieel. Verder zullen wij blijven zoeken naar samenwerking met andere sociaal maatschappelijke organisaties.

Voor de uitvoering van het werk is een gezonde financiële basis nodig. Goed werk neemt nu eenmaal kosten met zich mee. Het Bestuur zal zich steeds opnieuw moeten beraden over de financiering. Het werk van JobHulpMaatje is vrijwilligerswerk. Elk jaar wordt in Nederland vrijwilligerswerk verricht voor miljarden euro's. JobHulpMaatje Apeldoorn neemt daarvan zijn deel waar. Maar dat betekent ook dat wanneer al dat vrijwilligerswerk zou stoppen dat de gemeente in ernstige problemen zou komen. Daarom is het zaak dat zij de vrijwilligerswerkzaamheden financieel ondersteund. JobHulpMaatje Apeldoorn zal dan ook daarvoor een beroep op de gemeente blijven doen.

---

5 Wet Werken Naar Vermogen

### 2023:

Het jaar 2023 zal voornamelijk het in het teken staan van het versterken en consolideren van de werkzaamheden. Dat houdt vooral in dat we Maatjes blijven werven. Zorgen dat er voldoende Jobgroepleiders zijn en natuurlijk onze coördinator blijven ondersteunen. Wij zullen erop toezien dat het HVS wordt ingevoerd en goed zal functioneren. Daarnaast hopen we dat het IGAK project dan zal starten. Ook verwachten we dat de werkrelatie met Lucrato en de Gemeente Apeldoorn een vastere vorm zal krijgen. Ook hopen we dat qua bekendheid JobHulpMaatje nog beter op de sociale kaart van Apeldoorn staat. Daartoe zal de communicatie met de achterban moeten worden verbeterd.

### 2024:

In 2024 proberen we dan de omslag te maken naar uitbreiding. Echter daartoe moet wel de basis zijn gelegd in 2023. We willen dan geleidelijk overgaan van drie naar zes Jobgroepen per jaar. Daarvoor zijn echter nodig; voldoende Jobgroepleiders enerzijds en voldoende hulpvragers anderzijds. Daarom zal waarschijnlijk vier Jobgroepen in 2024, waarvan er twee simultaan worden gegeven, realistisch zijn. Of dit reguliere Jobgroepen zijn of dat we IWIN groepen moeten gaan geven, hangt af van de aard van de hulpvraag. We kunnen worden ingehaald door de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, waardoor er, of meer Jobgroepen gegeven kunnen worden, of juist minder. Echter hoe het ook uitvalt we moeten er klaar voor zijn.

### 2025/2026:

In 2025, uitlopend naar 2026, willen we het totaal van zes Jobgroepen hebben gehaald. Telkens twee aan twee simultaan gegeven. Dat betekent dat we dan minimaal 4 Jobgroepleiders dienen te hebben. Ook het aantal maatjes moet meer dan zijn verdubbeld zijn, zo tussen de 20 en 30 Maatjes. En het laatste jaar 2026 zal dan voornamelijk in het teken staan van consolidatie van de werkzaamheden opgebouwd in de jaren 2023 t/m 2025. Ook zal dan de financiering van die omvang en aard moeten zijn dat het de werkzaamheden kan dragen. Daartoe zal het Bestuur nieuwe en andere vormen van ( mede) financiering moeten zoeken.

Al met al ligt er een hele uitdaging voor ons. We zullen daarmee enthousiast en gedreven aan het werk gaan. Want de taak is een mooie en het past bij ons verlangen om als christenen van betekenis te mogen zijn voor medeburgers van de gemeente Apeldoorn. Daarom gaan we met goed vertrouwen, op Gods zegen, met goede moed de nieuwe meerjarenperiode in waar dit Meerjarenplan over gaat. En als elk onderdeel en elke betrokkene zijn of haar deel doet dan ben ik ervan overtuigd: JobHulpMaatje: *samen werkt het!*

*Gekoppeld aan dit meerjarenplan is een meerjarenbegroting.*